

Compromiso de la Dirección en materia de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres

En **E. ROJAS INGENIERÍA S.L.** somos conscientes de que nuestra gestión estratégica tiene que estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad, por considerarnos un agente social de referencia en cuyo ámbito se establecen continuas relaciones laborales y personales.

Por este motivo, hemos asumido el compromiso para la elaboración de un **Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres en la empresa**, siguiendo las directrices que marca la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y en el RD 901/2020 de planes de igualdad y su registro.

Para ello, durante el año 2022 estaremos trabajando en el diseño de dicho Plan de Igualdad, para lo cual se constituirá una **comisión negociadora** integrada por la dirección de la empresa y por los/as representantes legales de los/as trabajadores/as, que será el equipo de trabajo encargado de la elaboración del Plan de Igualdad y, por supuesto, de velar por su cumplimiento e implantación.

También elaboraremos un **diagnóstico de situación** previo en el que se analizarán datos cuantitativos y cualitativos en relación a los procesos de selección, acceso al empleo, promoción profesional, formación, condiciones de trabajo, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, comunicación y lenguaje, etc.

Para ello, desde la Dirección, junto con este equipo, compartiremos la ilusión e intereses en favor a esta materia, comprometiéndonos a animar al resto de plantilla a que formen parte activa en todo el proceso.

Para ello os dejamos una cuenta de correo electrónico, que será el canal a través del cual trabajadores y trabajadoras podréis compartir con esta comisión vuestros intereses, sugerencias y propuestas en materia de igualdad: carmen.rojas@eringeneria.com

Además, desde la comisión se irán notificando progresivamente los avances y resultados conseguidos durante el periodo de diseño, implantación, seguimiento y evaluación del plan de igualdad.

Afrontamos la implantación del Plan de Igualdad como una modernización de nuestro sistema de gestión que producirá sin lugar a dudas una estructura interna y unas relaciones con la sociedad en la que nuestras acciones estén libres de discriminaciones por razón de sexo, contribuyendo al avance social encaminado a conseguir una igualdad real y efectiva.

En Villarrobledo (Albacete), a 27 de Septiembre de

La Dirección

